

OGGETTO: Assunzione in servizio presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri di una Assistente domiciliare – Cat. B Livello evoluto - con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamati i contratti collettivi provinciali di lavoro (CCPL) del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – inclusi gli accordi stralcio per i trienni 2016/2018 e 2019/2021, nonché le disposizioni vigenti in materia di aggiornamento economico per il triennio successivo;

Vista la nota prot. 189 del 03/02/2026, con la quale si è chiesta all'Ispettorato del lavoro della Provincia autonoma di Trento di disporre l'astensione anticipata dal lavoro della dipendente matr. 153063 (ex art. 17, comma 2 lettere b) e c) del D.Lgs. 151/2001) per sopravvenuta incompatibilità a svolgere le mansioni alla stessa affidate;

Acquisita al prot. n. 205 di data 05/02/2026 la nota di risposta, in cui l'Ispettorato Territoriale del Lavoro dispone l'astensione anticipata dal lavoro dal giorno 06/02/2026 fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro;

Atteso pertanto che, con proprio decreto n. 4 di data odierna si è preso atto del collocamento in astensione anticipata dal lavoro della dipendente matricola 153063, disposta ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. b) e c) e comma 4, del D.Lgs. 151/2001, con decorrenza dal 06.02.2026 e fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro;

Vista, inoltre, l'assenza per malattia della dipendente matricola n. 153050, la cui durata non è attualmente quantificabile né, peraltro, lascerà presumere un rientro in servizio nella pienezza delle capacità fisiche di prestarlo in totale sicurezza;

Considerata per converso l'indifferibile necessità di garantire la continuità del servizio di assistenza domiciliare, data la fragilità dell'utenza presa in carico, che impone una sostituzione immediata per evitare l'interruzione del servizio pubblico essenziale di assistenza e cura alla persona;

Dato atto che, verificata l'assenza di graduatorie concorsuali a tempo determinato in corso di validità presso l'Ente e presso i Comuni limitrofi, si è proceduto all'esame del curriculum pervenuto al prot. 169 in data 30.01.2026 da parte della Sig.ra Cattoi Milena, rispondente ai requisiti professionali richiesti;

Visto l'esito favorevole del colloquio conoscitivo volto ad accertare l'idoneità professionale e la disponibilità immediata della candidata ad assumere l'incarico di sostituzione a tempo determinato;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione in via di urgenza della Sig.ra Cattoi Milena di Rovereto in qualità di Assistente Domiciliare – categoria B, livello evoluto, 1° posizione retributiva - a tempo parziale a 30 ore settimanali, per la durata di mesi 3, dal 9 febbraio 2026 all'8 maggio 2026, eventualmente prorogabili in ragione del permanere delle necessità sostitutive sopra evidenziate;

Dato atto che la spesa presuntiva di € 6.800,00 per l'attivazione della predetta figura professionale, sopra citata, a tempo parziale 30 ore settimanali, per il periodo dal 09.02.2026 al 08.05.2026, è già imputata ai capitoli di spesa corrispondenti in conto al corrente Bilancio di gestione;

Ritenuto, infine, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, del medesimo Codice, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per garantire la continuità del Servizio Socioassistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m. il quale individua i requisiti professionali necessari per l'inquadramento nel livello base della categoria B;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, "*Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022*";

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DISPONE

1. di provvedere all'assunzione a tempo determinato in qualità di Operatrice Socio Sanitaria – categoria B, livello evoluto, 1° posizione retributiva - a tempo parziale 30 ore settimanali, per le motivazioni di urgenza evidenziate in premessa, la sig.ra Cattoi Milena nata a Rovereto il 11.12.1967, dal giorno 9 febbraio 2026 al giorno 8 maggio 2026;

2. di stabilire che il termine del rapporto di lavoro di cui al punto che precede potrà essere prorogato, per comune volontà delle parti, in ragione del permanere delle necessità sostitutive in premessa evidenziate;
3. di dare atto che la spesa presuntiva di € 6.800,00 è già imputata ai capitoli di spesa corrispondenti in conto al corrente Bilancio di gestione;
4. di demandare al Segretario ed alla persona incaricata la stipulazione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato, redatto in applicazione delle disposizioni previste dal nuovo Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, nel rispetto del contenuto essenziale di cui al presente provvedimento;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, per garantire la continuità ed il supporto delle molteplici attività in capo al Servizio Socioassistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;
6. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il medesimo sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.